

**3 tendencias que definirán el trabajo remoto en 2021**

Tras varios meses de haber llegado a nuestras vidas , en algunos casos de forma inesperada, **hoy parece que estamos totalmente acostumbrados al *home office***: de acuerdo con [Kaspersky](https://www.kaspersky.com/about/press-releases/2020_one-in-10-employees-enjoy-working-from-home-in-the-nude), el 48% de los colaboradores ahora realiza sus videollamadas con un *outfit* más cómodo, mientras que el 27% prefiere preparar una cotización desde su terraza o jardín.

“*A diferencia de los primeros meses de confinamiento, hoy en día las personas cuentan con una rutina de home office mucho más ajustada a su estilo de vida. La adopción de tecnología, conectividad y trabajo colaborativo, les ha permitido diseñar jornadas cada vez más dinámicas y una forma de trabajar que nunca hubieran pensado antes de la pandemia*”, comenta al respecto **Carlos Kamimura, Director de Alianzas LATAM de [monday.com](https://monday.com/lang/es/)**, el sistema operativo de trabajo que permite a los equipos colaborar desde cualquier lugar.

**A falta de una fecha concreta para el regreso a las oficinas, todo indica que el trabajo remoto seguirá cambiando** pero, ¿qué nos deparará este 2021 en cuanto a esta modalidad?, ¿nos seguirá gustando trabajar en pijama o desde el jardín?

De acuerdo con Kamimura, estas son algunas tendencias que marcarán el *home office* durante el 2021:

**Tecnológicamente simple**

La transformación digital a causa de la pandemia ha llevado a las empresas a usar [hasta 6 apps](https://aligntoday.com/blog/too-many-apps-at-work-time-for-a-better-way/) de comunicación para realizar sus actividades. Por ello, **la integración de distintas herramientas en una sola plataforma** será una de las mayores tendencias de trabajo remoto en 2021,dado que el [66% de los colaboradores](https://www.ringcentral.com/whyringcentral/company/pressreleases/pressreleases-2018/report_app_overload_is_creating_chaos_at_work_and_costing_businesses_billions.html" \l ":~:text=Sixty%2Deight%20percent%20of%20workers,lose%20weight%20(50%20percent).) declara que contar cons sus *apps* en un solo espacio les ayudaría a lograr un mejor flujo de trabajo, aumentar su productividad y reducir la sensación de “fatiga tecnológica” en horario laboral.

monday.com por ejemplo, permite a los equipos sincronizar cada una de las apps utilizadas en su espacio de trabajo: Google, Microsoft, Slack, Hubspot y Salesforce.

**El trabajo colaborativo será la clave**

El 2021 estará lleno de desafíos, principalmente presupuestos más ajustados y fuga de talento. Es por esta razón que **la gestión del trabajo colaborativo será más importante que nunca** para los *managers* o líderes de proyecto.

Es por ello que, **administrar adecuadamente los flujos y responsabilidades de los equipos, a través de herramientas tecnológicas** como monday.com, será clave para aumentar los niveles de *engagement* de los colaboradores con la empresa, así como para disminuir sus cargas de trabajo que le permitan aprovechar y disfrutar el mayor tiempo posible en casa, pues el [77% se desempeña mejor](https://www.dexigner.com/images/article/60962/Capital_One_2019_Work_Environment_Survey_Results.pdf) cuando la compañía toma seriamente el balance del trabajo colaborativo y la distribución equitativa de labores.

**La comodidad ante todo**

Sin duda, **nuestra casa seguirá siendo el lugar más seguro para trabajar**, por lo que se sumarán nuevas ideas a la comodidad de realizar nuestras tareas en pijama durante todo el día, como ya lo hace el [37% de los colaboradores](https://www.businesswire.com/news/home/20200414005331/en/monday.com-Releases-State-Remote-Work) según datos del *State of Remote Work* de monday.com.

Más allá de la aceleración digital que ha adquirido el *home office*, la pandemia nos ha impulsado a buscar nuevas maneras de seguir colaborando con nuestros equipos a distancia, gracias al uso de herramientas tecnológicas que cada vez más se adaptan a nuestra forma de laborar, lo cual será algo que definitivamente marcará el trabajo remoto en 2021.

# # #

**Sobre [monday.com](https://monday.com/lang/es/)**

[monday.com](https://monday.com/lang/es/) es un sistema operativo de trabajo personalizable donde los equipos crean y dan forma a los flujos de trabajo para planificar, ejecutar y hacer un seguimiento de sus procesos, proyectos y operaciones. Como plataforma SaaS basada en la web, [monday.com](https://monday.com/lang/es/) facilita una forma más eficiente e intuitiva de gestionar equipos y organizaciones de todos los tamaños. La plataforma conecta a las personas con los procesos y sistemas, capacitando a los equipos para sobresalir en cada aspecto de su trabajo, mientras crea un ambiente de transparencia en los negocios. [monday.com](https://monday.com/lang/es/) tiene oficinas en Tel Aviv, Nueva York, San Francisco, Miami, Londres y Sydney y ha recaudado hasta la fecha $234.1 millones de dólares de inversionistas como Sapphire Ventures, Hamilton Lane, HarbourVest Partners, Ion Asset Management, Vintage Investment Partners, Stripes Group, Insight Partners y Entrée Capital. La plataforma es totalmente personalizable y se adapta a cualquier vertical de negocio. Actualmente es utilizada por más de 115.000 equipos en todo el mundo, de más de 180 países.

**Síguenos en:**

Facebook: <https://www.facebook.com/mondaydotcom/>

Twitter: <https://twitter.com/mondaydotcom>

Instagram: <https://www.instagram.com/mondaydotcom/?hl=es-la>

YouTube: <https://www.youtube.com/channel/UCA9UvBiKHly15rN8u_Km3BQ>

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/company/mondaydotcom>

**Contacto para prensa**

Another Company

**Lenin Zamudio |** Sr. Account Executive

(55) 2857 7150

[lenin.zamudio@another.co](mailto:lenin.zamudio@another.co)

**Said Mendez |** Group Assistant

228 2413532

[said.mendez@another.co](mailto:said.mendez@another.co)